



# Intervention ergonomique

**Nous recherchons pour vous la meilleure adaptation possible des différentes situations de travail de manière à garantir à la fois l'efficacité et le confort de travail, tout en intégrant le collectif de travail et les contraintes de votre établissement. Cela suppose une compréhension de l'activité de travail et l'anticipation des situations futures.**

**En amont de chaque intervention, un bilan personnalisé est réalisé afin de s'appuyer sur des données objectives pour connaître les capacités fonctionnelles de l'opérateur et ainsi orienter nos solutions vers les outils les plus adaptés.**

## Méthodologie

- Analyse de la demande en présence de tous les acteurs concernés (opérateur, responsable hiérarchique, service ressources humaines, médecin du travail...)
- Rédaction d'une proposition d'intervention
- Entretiens, observations en situation de travail, analyse de l'environnement
- Identification des contraintes et des stratégies de compensation mises en place par le collaborateur
- Recherche des solutions techniques et organisationnelles les plus adaptées
- Essais de matériels et d'outils pédagogiques en situation réelle de travail
- Validation des préconisations par l'ensemble des acteurs
- Établissement des devis correspondants



Accessibilité



# Accessibilité

**Nous vous proposons une démarche souple et adaptée pour rendre votre environnement physique et informatique accessible à tous :**

- **Diagnostic accessibilité**
- **Appui-conseil et accompagnement de projet**

## Accessibilité environnementale

- Evaluation du bâti et accompagnement maîtrise d'ouvrages
- Préconisations
  - Repérages visuels et auditifs
  - Signalétique adaptée
  - Communication écrite en braille et caractères agrandis
  - Aides à la communication pour les personnes déficientes auditives

## Accessibilité numérique

- Diagnostic de vos applications
- Conseils et préconisations
- Développement ou aide au développement
- Développement de scripts
- Formation au respect des normes W3C



# Conseils techniques

**Nous vous proposons des interventions d'experts pour répondre à vos problématiques ponctuelles.**

## Interventions d'experts

- Vous allez recruter un salarié déficient visuel qui va travailler sur informatique et qui a besoin d'un logiciel de grossissement de caractères ou d'un retour vocal, nous vous proposons de tester la compatibilité de ces logiciels avec vos applications et, le cas échéant, une solution technique pour les rendre compatibles.
- Vous souhaitez accueillir ou maintenir en emploi un salarié à la suite d'une lésion cérébrale, nous vous accompagnons dans l'élaboration du projet (poste, reclassement...).
- Vous envisagez un changement de bureau, nous procédons à une étude des conditions environnementales pour proposer une implantation efficiente des bureaux et un éclairage optimal.
- Vous souhaitez simplement réactualiser le matériel défectueux ou obsolète d'un collaborateur en situation de handicap, nous vous guidons dans le choix d'un nouveau matériel.
- Dans le cadre d'un renouvellement de parc mobilier ou informatique, nous vous accompagnons dans le choix des caractéristiques du matériel et dans celui du fournisseur.
- Nous vous proposons également la mise à disposition de matériel adapté sur une durée limitée (suivi d'une formation, passation de concours...)

Par ailleurs, n'hésitez pas à nous contacter pour toute autre demande.



# Formation

**Nous vous proposons un catalogue d'actions de sensibilisation ou de formation avec des modules adaptés à votre demande, en individuel ou collectif, sur site ou dans nos locaux.**

## Améliorer, sensibiliser, former

### Améliorer le confort de travail de vos collaborateurs :

- Apprendre à régler son écran
- Paramétrer l'affichage
- Organiser son espace de travail
- Connaître les différents types d'éclairage
- Déterminer une charge de travail mental compatible à la nature du handicap
- Aménager les horaires

### Sensibiliser vos collaborateurs au handicap :

- Mieux appréhender les conséquences du handicap visuel, auditif, moteur et de la lésion cérébrale
- Savoir accueillir et accompagner les personnes en situation de handicap

### Former au matériel adapté :

- Logiciels spécifiques (grossissement de caractères, dictée vocale, clavier virtuel...)
- Matériels (téléagrandisseur, bloc-note braille, boucle magnétique...)
- Fiches techniques (rédaction de procédures, transmission des consignes...)

À la demande, possibilités de formations longues :  
braille, moyens de communication (LSF, LPC).